Yurt dışından bakım personeli alımı ve yerleştirilmesinde adil uygulamalar için temel beyan

Bu temel beyanı, MEDIAN Unternehmensgruppe B.V. & Co. KG (MEDIAN) ve AktG (Alman Anonim Şirketler Kanunu) §§ 15 maddesi uyarınca tüm bağlı şirketler için yurt dışından bakım personeli işe alımı ve yerleştirilmesi için geçerlidir.

Bu beyan MEDIAN'ın web sitesinde yayınlanacak ve böylece ilgilenen herkes tarafından görülebilecektir. Talep üzerine, bu beyan sözleşme taraflarına ve çalışanlara yazılı olarak verilir.

MEDIAN ve tüm bağlı şirketleri, üst düzey yöneticileri ve yöneticileri, *WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel* (WHO Uluslararası Sağlık Personeli İşe Alımına İlişkin Küresel Uygulama Kuralları) ve *WHO health workforce support and safeguards list (*şu anda *2023*; bir sonraki yayın 2026 *olarak öngörülmektedir.)* 'e uymayı taahhüt ederler.

- *WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health (WHO Küresel Sağlık Personeli Uluslararası İşe Alım Uygulama Kuralları*,) adil, şeffaf ve ayrımcı olmayan işe alım (Madde 3), menşe ülkelerin sağlık sistemlerinin yoğun bakım personeli işe alımından korunması (Madde 3, 5) ve adil seçim, muamele ve ücretlendirme (Madde 4) ile ilgili düzenlemeler içermektedir.
- Sağlık sisteminin istikrarsız ve gergin olduğu ülkelerdeki bakım personeli alımının durdurulması, *WHO health workforce support and safeguards list (WHO sağlık personeli destek ve koruma listesi*) ile daha ayrıntılı bir şekilde somutlaştırılmış ve alımların menşe ülkeleri lehine durdurulması gereken ülkelerin bir listesi eklenmiştir.

Ayrıca MEDIAN ve tüm bağlı şirketleri, yürürlükteki haliyle aşağıdaki uluslararası anlaşmaları ve bu anlaşmalarda belirtilen insan haklarını kabul ederler:

- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün sekiz temel sözleşmesi: *Zorla Çalıştırma Sözleşmesi*, 1930 (No. 29), *Örgütlenme Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi*, 1948 (No. 87), *Örgütlenme Hakkı ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi*, 1949 (No. 98), *Ücret Eşitliği Sözleşmesi*, 1951 (No. 100), *Zorla Çalıştırmanın Kaldırılmasına İlişkin Sözleşme*, 1957 (No. 105), *İstihdam ve Meslek Alanında Ayrımcılığa İlişkin Sözleşme*, 1958 (No. 111), *İstihdam için Asgari Yaş Sözleşmesi*, 1973 (No. 138), *Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimleri Sözleşmesi*, 1999 (No. 182)

- *Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (General principles and operational guidelines for fair recruitment and Definition of recruitment fees and related costs) adil işe alım ve işe alım ücretleri ile ilgili maliyetlerin tanımlanması için genel ilkeler ve operasyonel kılavuzlar*

  Bu yayında, yabancı bakım personeli istihdamında ortaya çıkan maliyetler ve işverenin bu maliyetlerin karşılanmasını uzman personelinden talep etme hakkının kapsamı gibi konular ayrıntılı olarak ele alınmaktadır.

- *Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri* (*United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights*)

  BM Ekonomi ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, şirketlerin insan haklarına saygı gösterme ve iş faaliyetlerinin insanlar üzerinde yarattığı olumsuz etkileri önleme ve giderme sorumluluğu olduğunu belirtir.

MEDIAN, çeşitlilik içeren, çok uluslu bir iş gücünü büyük bir güç olarak görür ve göçmen kökenli kişilere de uzun vadeli kişisel ve mesleki perspektifler ve gelişim olanakları sunarak, Almanya'da uzun vadede yer edinmelerini sağlamayı istemektedir. Bu bağlamda MEDIAN ve bağlı şirketleri, yurt dışında bakım personeli alımı ve yerleştirilmesinde aşağıdaki adil ilkeleri benimsemektedir:

- MEDIAN, WHO sağlık işgücü destek ve koruma listesinde (WHO health workforce support and safeguards list) yer alan ülkelerden gelen uzmanları işe almayacaktır.

- Yabancı bakım personeli alımı yazılı veya elektronik olarak yapılmalıdır. İşe alım sürecinin nasıl ilerlediği her zaman anlaşılabilir olmalıdır.

- MEDIAN ve bağlı şirketler, işe alınan uzmanlardan, işe alım süreciyle ilgili masraf, gider veya ücretlerin peşin ödenmesini veya üçüncü şahıslar aracılığıyla doğrudan veya dolaylı olarak geri ödenmesini talep etmez.

  İşveren Öder İlkesi geçerlidir: MEDIAN ve bağlı şirketler, işe alım sürecinin tüm masraflarını karşılar. Bu, dil okulu, uçak bileti, çalışma izni ve oturma izni.

- MEDIAN ve bağlı şirketlerin iş sözleşmelerinde veya diğer sözleşmelerinde, yabancı bakım personeline aracılık hizmetinden doğan masrafları, giderleri veya ücretleri geri ödemekle yükümlü kılan hiçbir madde yer almayacaktır.

  Yabancı bakım uzmanlarının üçüncü şahıslar aracılığıyla ticari bir faaliyet kapsamında işe alınması durumunda, MEDIAN ve bağlı şirketleri, üçüncü şahıslar aracılığıyla MEDIAN veya bağlı şirketleri lehine maliyet, masraf veya ücretlerin talep edilmesi suretiyle yabancı bakım uzmanlarının üçüncü şahıslara karşı herhangi bir dolaylı yükümlülük altına girmesini yasaklar. MEDIAN, yabancı bakım personelinin faaliyetleri için üçüncü şahıslardan uygun ücret talep ettiğini öğrenirse, öncelikle görüşme talep edecek, sözleşme tarafını uyaracak ve son çare olarak işbirliğini kesin olarak sonlandıracaktır.

- MEDIAN ve bağlı şirketleri, doğrudan veya dolaylı olarak aracılık ücretleri ile ilgili bağlanma veya geri ödeme yükümlülüklerini üstlenmek zorunda kalacakları durumlarda, yabancı bakım personeli ile iş sözleşmeleri yapmayacaktır.

- MEDIAN'da işe alınan bakım uzmanları, ilgili karar alma süreçlerine aktif olarak dahil edilir. Konaklama imkanı sağlanması veya konut arayışında destek, ek dil eğitimi, danışmanlık konseptleri ve sürdürülebilir entegrasyon için kültürel destek gibi teklifler kabul edilebilir veya reddedilebilir.

MEDIAN, İnsan Hakları Sorumlusu pozisyonu ile insan hakları ve çevre yükümlülüklerine uyum konusunda merkezi bir sorumluluk oluşturmuştur. Yabancı bir bakım uzmanı olarak, yabancı bakım uzmanlarının aracısı olarak veya MEDIAN veya bağlı şirketlerde çalışırken MEDIAN veya bağlı şirketlerin bu taahhüdü ihlal ettiğini tespit ederseniz, şikayette bulunmak için çeşitli seçenekleriniz vardır:

1. MEDIAN, ihbar koruma yasasına göre ihbarlar için ihbar sistemi kullanılarak yürütülen bir şikayet prosedürü oluşturmuştur. Bu sistem, şikayet sahiplerinin isimlerini belirterek veya anonim olarak ihbarlarda bulunmalarına veya şikayetlerini dile getirmelerine olanak tanır. İhbar sistemi, BETTE WESTENBERGER BRINK hukuk bürosunun güvenilir avukatları tarafından yönetilmektedir. MEDIAN ile olan vekalet ilişkisi, şikayet sahiplerinin istedikleri takdirde anonim kalmalarını garanti eder. Anonim bir bildirimde bile, şikayetçiler ve şikayetçilerin avukatları, bildirim yapıldıktan sonra ihbar sistemi aracılığıyla güvenilir avukatlarla iletişim

halinde kalabilirler. Bu sistem, BT tarafında hiçbir kişisel veri (sunucu günlükleri, tanımlayıcı çerezler vb.) toplamaz ve kullanıcıların kimliklerini ifşa etmelerini zorunlu kılmaz.

https://median-kliniken.advowhistle.de/

2. Alternatif olarak, MEDIAN Şirketler Grubu'nun insan hakları temsilcisine başvurabilirsiniz: Syndikusrechtsanwalt Timo Behrend, Franklinstraße 28 - 29, 10587 Berlin, menschenrechte@median-kliniken.de, Telefon numarası: 030 – 53 00 55 00.

Ayrıca, şikayetlerin işlenmesi için aşağıdaki usul kuralları geçerlidir:

Usul kuralları | MEDIAN Klinikleri

Bu temel beyan, insan hakları veya çevre ile ilgili konularda sorularınız varsa, insan hakları temsilcisine her zaman başvurabilirsiniz.

Berlin, 22.09.2025