

Deklaracija o principima za pošteno zapošljavanje i smještaj medicinskog osoblja iz inostranstva

Ova deklaracija o principima odnosi se na zapošljavanje i posredovanje medicinskog osoblja iz inostranstva za MEDIAN Group B.V. & Co. KG (MEDIAN), kao i na sve povezane kompanije prema paragrafima 15 i dalje, njemačkog Zakona o dioničkim društvima (§§ 15 ff AktG).

Ova izjava će biti objavljena na web stranici MEDIAN-a i stoga je dostupna svakom zainteresovanom licu. Ova izjava će biti dostavljena u pisanoj formi ugovornim partnerima i zaposlenima na zahtjev.

MEDIAN i sve povezane kompanije, njihovi službenici i generalni direktori obavezuju se da će se pridržavati Globalnog kodeksa prakse Svjetske zdravstvene organizacije o međunarodnom zapošljavanju zdravstvenog osoblja *WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel* i liste SZO podrške i zaštitnih mjera za zdravstvenu radnu snagu *WHO health workforce support and safeguards list* (trenutno 2023; sljedeća publikacija se očekuje 2026.) s izmjenama i dopunama koje se uvode s vremena na vrijeme.

- Globalni kodeks prakse SZO o međunarodnom zapošljavanju zdravstvenog osoblja *WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel* sadrži, između ostalog, propise o poštenom, transparentnom i nediskriminatornom zapošljavanju (čl. 3), o zaštiti zdravstvenih sistema u zemljama porijekla od preintenzivnog zapošljavanja njegovatelja (čl. 3, 5) i o pravednom odabiru, tretmanu i nagrađivanju (član 4).
- Propust u zapošljavanju njegovatelja u zemljama sa nestabilnim, zategnutim zdravstvenim sistemom detaljnije je naveden na listi podrške i zaštitnih mjera zdravstvene radne snage SZO *WHO health workforce support and safeguards list* i sadrži listu zemalja u kojima treba izbjegavati zapošljavanje u korist zemalja porijekla.

Osim toga, MEDIAN i sve povezane kompanije su posvećene sljedećim međunarodnim sporazumima u njihovim važećim verzijama i ljudskim pravima sadržanim u njima:

- Osam osnovnih konvencija Međunarodne organizacije rada: *Konvencija o prisilnom radu*, 1930 (br. 29), *Konvencija o slobodi udruživanja i zaštiti prava na organizovanje*, 1948 (br. 87), *Konvencija o pravu na organizovanje i kolektivno pregovaranje*, 1949 (br. 98), *Konvencija o jednakim plaćama*, 1951 (br. 100), *Konvencija o ukidanju prisilnog rada*, 1957 (br. 105), *Konvencija o diskriminaciji pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja*, 1958 (br. 111), *Konvencija o minimalnoj starosnoj dobi za zapošljavanje*, 1973 (br. 138), *Konvencija o najgorim oblicima dječijeg rada*, 1999 (br. 182)
- *Opšti principi i operativne smjernice za pošteno zapošljavanje i definiranje naknada za zapošljavanje i povezanih troškova* Međunarodne organizacije rada

Ova publikacija razlikuje, između ostalog, koji troškovi nastaju prilikom zapošljavanja stranih njegovatelja i u kojoj mjeri poslodavac ima pravo zahtijevati nadoknadu tih troškova od svojih stručnjaka.

- Vodeći principi Ujedinjenih nacija o poslovanju i ljudskim pravima *United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights Ujedinjenih nacija*

Vodeći principi UN-a o poslovanju i ljudskim pravima propisuju da kompanije imaju odgovornost da poštuju ljudska prava i da sprječavaju i otklanjaju sve negativne uticaje svojih poslovnih aktivnosti na ljude.

MEDIAN smatra raznolik, multinacionalnu radnu snagu velikom snagom i ima za cilj da ljudima sa migracionim porijeklom ponudi dugoročne lične i profesionalne perspektive i mogućnosti razvoja, koje će im omogućiti da steknu dugoročno uporište u Nemačkoj. U tom kontekstu, MEDIAN i njegove pridružene kompanije su posvećene principima poštenog zapošljavanja i smještaja medicinskog osoblja u inostranstvo kako slijedi:

- MEDIAN neće zapošljavati stručnjake iz zemalja porijekla navedenih na listi podrške i zaštitnih mjera zdravstvene radne snage Svjetske zdravstvene organizacije (WHO).
- Svako zapošljavanje stranih njegovatelja mora biti u pisanoj ili elektronskoj formi. Mora biti moguće pratiti u svakom trenutku kako je prošao proces regrutacije.
- MEDIAN i njegove pridružene kompanije ne zahtijevaju ni predujam ni nadoknadu troškova, izdataka ili naknada povezanih sa procesom zapošljavanja, direktno ili indirektno preko trećih strana, od regrutovanih stručnjaka.

Primjenjujete princip plaćanja poslodavca *Employer-Pays-Prinzip*: MEDIAN i povezane kompanije snose cjelokupne troškove procesa zapošljavanja. Ovo se odnosi na povezane troškove kao što su škola jezika, letovi, troškovi radnih dozvola, i boravišnih dozvola.

- Ugovori o radu ili drugi sporazumi koje zaključuje MEDIAN i njegove povezane kompanije neće sadržavati klauzule koje zahtijevaju od stranih njegovatelja da nadoknade bilo kakve troškove, rashode ili naknade nastale tokom smještaja.

Ako se strani njegovatelji regrutuju putem trećih strana kao dio komercijalne aktivnosti, MEDIAN i njegove povezane kompanije zabranjuju bilo kakvu indirektnu obavezu stranog njegovatelja prema trećoj strani koja koristi MEDIAN-u ili njegovim povezanim kompanijama potraživanjem troškova, rashoda ili naknada putem treće strane. Ako MEDIAN sazna da treće strane traže odgovarajuću naknadu od stranih njegovatelja za svoje usluge, MEDIAN će prvo tražiti dijalog, izdati upozorenja ugovornim stranama i, kao krajnju mjeru, trajno prekinuti saradnju.

- MEDIAN i njegove povezane kompanije neće zapošljavati strane njegovatelje u ugovore o radu ako bi one bile direktno ili indirektno obavezne da preuzmu obaveze ili obaveze otplate vezane za troškove zapošljavanja.
- Regrutovani njegovatelji su aktivno uključene u relevantne procese donošenja odluka u MEDIAN-u. Ponude kao što su pružanje smještaja ili podrške u pronalaženju smještaja, dopunska jezična podrška, mentorski koncepti i kulturna podrška za održivu integraciju mogu se prihvatiti ili odbiti.

MEDIAN je uspostavio centralnu odgovornost za poštovanje ljudskih prava i obaveza u vezi sa životnom sredinom u obliku službenika za ljudska prava. Ako vi, kao strani njegovatelj, kao posrednik stranih njegovatelja ili u toku vašeg zaposlenja za MEDIAN ili povezane kompanije, otkrijete da MEDIAN ili povezane kompanije krše ovu dobrovoljnu obavezu, imate različite mogućnosti za podnošenje žalbe:

1. MEDIAN je uspostavio žalbeni postupak, koji koristi sistem zviždača za prijave u skladu sa Zakonom o zaštiti zviždača. Ovaj sistem omogućava podnosiocima pritužbi da podnose prijave

ili žalbe i po imenu i anonimno. Sistem zviždača nadziru pouzdani advokati advokatske kancelarije BETTE WESTENBERGER BRINK. Klijentski odnos sa MEDIAN-om osigurava anonimnost podnosilaca pritužbi, ako to žele. Čak i ako je izvještaj napravljen anonimno, podnosioci žalbe mogu ostati u kontaktu sa advokatima od povjerenja putem sistema zviždača nakon što je izvještaj podnesen. Ovaj sistem ne prikuplja nikakve lične podatke (serverske zapise, identifikacijske kolačiće, itd.) na IT strani, niti zahtijeva od vas da otkrijete svoj identitet.

<https://median-kliniken.advowhistle.de/>

2. Alternativno, možete kontaktirati službenika za ljudska prava MEDIAN grupe: advokat za prava sindikata Timo Behrend, Franklinstraße 28 - 29, 10587 Berlin, menschenrechte@median-kliniken.de, broj telefona: 030 – 53 00 55 00.

U svim ostalim aspektima, sljedeći Poslovnik se primjenjuje na rješavanje žalbi:

[Poslovnik | MEDIAN klinike](#)

Ako imate bilo kakvih pitanja u vezi sa ovom Deklaracijom o principima, ljudskim pravima ili pitanjima životne sredine, obratite se službeniku za ljudska prava u bilo koje vrijeme.

Berlin, 22.09.2025.