Internationales Recruiting als Prozess (1/2)



Bewerbung bei bzw. Anwerbung für MEDIAN

Voraussetzungen: abgeschlossene internationale Fachkraft-Ausbildung + Deutsch-Sprachkenntnisse (nachweislich mindestens auf B1-Niveau)

Interview in Präsenz oder per Videocall

Intern. Fachkraft und MEDIAN

Ergänzung von prozessrelevanten personenbezogenen Angaben Intern. Fachkraft

Übermittlung von Informationen zur Erwerbsmigration nach Deutschland + Einstellungszusage bzw.

Arbeitsvertragsangebot

MEDIAN

Beantragung der beruflichen Anerkennung bei der zuständigen Landesbehörde Intern. Fachkraft

Übermittlung Feststellungsbescheid und Start des Anerkennungsverfahrens durch die zuständige Landesbehörde

Übermittlung des Feststellungsbescheid an MEDIAN Intern. Fachkraft

Vorbereitung und Versand der relevanten Unterlagen an die Bundesagentur für Arbeit (zur Arbeitsmarktzulassung) sowie an das zuständige Konsulat (zur Visa-Beantragung)

MEDIAN

Terminvereinbarung und -wahrnehmung mit dem Konsulat Intern. Fachkraft

Erteilung des Visums sowie der Arbeitserlaubnis durch das Konsulat

Planung der Einreise

Intern. Fachkraft und Median

Internationales Recruiting als Prozess (2/2)



Start der Beschäftigung bei MEDIAN als Fachkraft in Anerkennung Intern. Fachkraft und MEDIAN

Erstattung nachgewiesener Sprachlernkosten gemäß dem Employer-Pays-Prinzip
MEDIAN

Durchführung und erfolgreicher Abschluss der erforderlichen Maßnahmen zur beruflichen Anerkennung in Deutschland
Intern. Fachkraft

Beantragung der deutschen Berufsurkunde Intern. Fachkraft

Ausstellung und Übermittlung der deutschen Berufsurkunde zuständige Landesbehörde

Übergang in eine unbefristete Beschäftigung bei MEDIAN als Fachkraft Intern. Fachkraft und MEDIAN